

Webinar AIPSI 21/04/2020



Le principali indicazioni emerse dal Rapporto 2020 CSWI AIPSI

1

A cura dei Consiglieri AIPSI

- Yvette Agostini, yvette@yvetteagostini.it
- Marco R. A. Bozzetti, m.bozzetti@aipsi.org

Il Gruppo di Lavoro CSWI - 1



- CyberSecurityWomentaly è il Gruppo di Lavoro AIPSI dedicato alle donne (**socie AIPSI o non**) che svolgono la loro attività lavorativa, in qualsiasi ruolo ed anche a tempo parziale, nell'ambito della CyberSecurity
- Obiettivi:
 - creazione di una community femminile di donne che si occupano nella loro attività lavorativa di CyberSecurity
 - Realizzazione di servizi orientati specificamente allo sviluppo professionale delle donne che operano nella CyberSecurity

Il Gruppo di Lavoro CSWI -2



- secondo semestre 2018: creazione del Gruppo di Lavoro (GdL) CSWI
- 2019: realizzazione ed erogazione on line nel dominio aipsi.org del questionario anonimo
- primo trimestre 2020: elaborazione dei risultati e redazione del primo report
- Aprile 2020: presentazione dei risultati del report
- secondo semestre 2020: elaborazione iniziative riservate alle donne che operano nella CyberSecurity sulla base dei risultati evidenziati nel Report
- 2021: seconda edizione del questionario?

Il questionario: impostazione e implementazione



Impostazione

- Le rispondenti devono essere e rimanere **anonime**
- Le rispondenti devono essere **solo donne**.

Implementazione

- online su sw open source (LimeSurvey) in ambito dominio aipsi.org
- indirizzo web del questionario online inviato via e-mail a contatti selezionati e verificati
- questionario di 24 domande con risposte predefinite a scelta univoca o multipla, ed alcune a risposta aperta
- Risposte al questionario rigorosamente anonime:
 - non viene richiesta alcuna informazione personale e/o identificativa del compilatore e della sua azienda/ente
 - non viene rilevato e tanto meno registrato il suo indirizzo IP
 - sulla banca dati delle risposte non viene registrata la data di compilazione

Il questionario: elaborazione dei dati raccolti



I dati raccolti elaborati **NON** hanno valore **STATISTICO**

- eliminazione dei dati palesemente errati o privi di senso
- calcolo % che tiene conto del tipo di domanda:
 - a risposta singola: somma delle risposte = 100%
 - a risposta multipla: somma delle risposte \neq 100%
- correlazione tra domande diverse effettuata tramite pivot del foglio elettronico
- produzione dei grafici

Il questionario: il campione delle rispondenti



- **247** hanno acceduto al questionario
- Solo **53** lo hanno completato
- Possibili motivazioni per un così elevato tasso di abbandono (non mutuamente esclusive):
 - lunghezza del questionario maggiore di quanto auspicato dalle rispondenti;
 - compilazione interrotta e poi non più ripresa per dimenticanza o per blocco a fronte di domanda cui non si aveva risposta

Età e titoli di studio delle rispondenti



- 49,1% di età compresa tra i 25 e i 34 anni
- 43,9% ha conseguito la laurea magistrale:
 - 55,3% Settore scientifico e tecnico
 - 34% Settore umanistico
- 26,5% ha conseguito un dottorato o un master; 4,1% ha in programma di conseguirlo
- 73,1% ha conseguito certificazioni professionali specifiche (21,05% Lead Auditor vs 1,75% OPST)

Principali elementi emersi dall'indagine

- Le rispondenti sono in maggioranza giovani non solo anagraficamente, ma anche temporalmente, ossia da quanto si occupano per lavoro di cybersecurity: il **60%** arriva al **massimo a 5 anni di attività**
- Gestione figli: solo il **28%** ha e/o ha avuto figli in età prescolare e scolare durante l'attività lavorativa: e tutte dichiarano di non aver avuto specifici problemi al rientro al lavoro dopo la maternità
- Buona conciliazione dei tempi del lavoro con quelli personali/famigliari: il **52,6%** delle rispondenti **evidenzia difficoltà**
- Essere donna nell'ambito di questa attività lavorativa è:
 - **indifferente** per il **51,9%**
 - Un **vantaggio** per il **9,3%**
- Livello retributivo, a parità di ruolo, responsabilità, competenza ed anzianità:
 - Il **38%** dichiara di essere **pagata meno degli uomini**



Ulteriori Pro e Contro ed i desiderata delle rispondenti



PRO

- Interdisciplinarietà
- Varie opportunità
- Varie sfide
- Poter utilizzare le proprie capacità

CONTRO

- Reale tempo di lavoro necessario/richiesto
- Mancanza di supporto e collaborazione da parte dei colleghi/dal team di lavoro
- Non disponibilità di efficaci strumenti informatici per il supporto e l'automazione di parti del proprio lavoro
- Mancanza di smart working

I desiderata nel loro prossimo futuro professionale

- Avere maggiori competenze
- Operare in posizioni di maggior responsabilità e potere
- Operare in aziende che investono nelle proprie risorse umane.

GRAZIE DELL' ATTENZIONE e ...



**Per scaricare il Rapporto
2020 CSWI AIPSI**

<https://www.aipsi.org/aree-tematiche/cswi-cyber-security-women-s-italy/rapporto-2020-cswi-aipsi.html>

10

... discutiamo i risultati del report con le nostre ospiti



- dott.a **Marella Folgori**, Italy, Russia & CIS Sales Leader Security & Manageability Oracle
- dott.a **Adriana Franca**, Country Manager digiTree Italia
- dott.a **Paola Generali**, Presidente Assintel, Consigliera della Camera di Commercio MI, MB e LO, Managing Director GetSolution
- prof.a **Donatella Sciuto**, Prorettore Vicario del Politecnico di Milano, Professore ordinario di Architettura dei calcolatori e sistemi operativi
- avv.a **Carla Secchieri**, Consigliera CNF, VP FiiF-CNF, Coordinatrice corso DPO CNF-Ordine Ingegneri

